

Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle

Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF)

Par Zoom et à la Maison Parent-Roback
Le 16 juin 2022, de 13h00 à 16h00.

Présidente d'assemblée : Anne St-Cerny

Secrétaire : Andrée Savard

Présences :

Membres déposants (2 droits de vote) :	
Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)	Marianne Lapointe
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)	Émilie Tremblay
Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ)	Denis Chicoine
Relais-femmes	Danielle Fournier
Membres groupes nationaux et provinciaux – groupes régionaux et locaux (2 droits de vote) :	
Action cancer du sein du Québec	Ama Maria Anney
Apha Entraide des Chutes-de-la-Chaudière	Chantal Paré
Alpha Haute-Yamaska	Carole Turcotte
Alpha Sourd	Alain Elmaleh
Au bord des mots	Catherine Larivière
Centre d'apprentissage clé	Mary-Ann Thériault
Le Centre d'éducation de base dans l'Outaouais (CEBO)	Claude Guindon
Carrefour d'éducation populaire de Pointe-St-Charles	Hélène Deslières
Centre de ressources de la 3 ^e avenue	Jacinthe Jacques
Centre interdisciplinaire de recherche/développement sur l'éducation et la formation (CIRDEF), UQAM	Marguerite Wotto
Centre national de ressources éducationnelles	Mariama Ndiaye
ÉDUC À TOUT	Jacques Tétreault
Éducation des adultes en français de base – ÉDA	Claudette Giguère
Éduco-Pop des Bois-Francs	Carole Sévigny
Femmes du monde à Côte-des-Neiges	Lorena Lombardi
Groupe DÉCLIC	Nathalie Bouchard
La Griffe	Marjorie Beaudoin
Groupe Alpha des Etchemins	Mara Colombo

Service d'Entraide Passerelle	Marie Josèphe Pigeon
Membres individuels (1 droit de vote) :	
	Francine Boucher
	Miguel Gosselin Dionne
	Céline Lemay
	Marie D. Martel
	Élise Ross-Nadié
	Claudie Solar
Équipe (ayant droit de vote) :	
	Mélissa Lessard
	Denis Noël
Équipe (sans droit de vote) :	
	Jennifer Burger
	Alex Casaubon
	Cyrielle Casse
	Lise Chovino
	Isabelle Coutant
	Allison Harvey
	Morgane Huber
	Julie Orhon
	Gabriela Ovallé
	Judith Rouan
	Inès Sahmou
	Chloé Sinotte
	Catherine St-Arnaud-Babin
	Diana Toffa
Observatrices :	
Présidente d'élection	Charlotte Thibault
Interprètes LSQ – ISEP	Nadia Canuel
	Marie-Jacques Tremblay

1. Ouverture

Mot de bienvenue

Miguel Gosselin Dionne ouvre l'assemblée par un mot de bienvenue au nom du conseil d'administration du CDÉACF. Il reconnaît les différents territoires autochtones sur lesquels se retrouvent les participantes et participants.

Vérification du quorum

Il est constaté que le quorum est atteint.

Élection d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée

Il est proposé par Miguel Gosselin Dionne, appuyée par Marie Josèphe Pigeon, qu'Anne St-Cerny et Andrée Savard soient respectivement présidente et secrétaire d'assemblée.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-01

Lecture et adoption de l'ordre du jour

Il est proposé par Francine Boucher, appuyée par Marianne Lapointe, l'adoption de l'ordre du jour tel que présenté.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-02

Ordre du jour

1. Ouverture
Mot de bienvenue
Vérification du quorum
Élection d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée
Lecture et adoption de l'ordre du jour
2. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 10 juin 2021
3. Adoption des états financiers 2021-2022
Présentation du rapport financier
Adoption
4. Nomination d'une firme d'audit pour 2022-2023
5. Adoption du rapport d'activités 2021-2022
Présentation du rapport d'activités
Adoption
Mot de remerciements du CA
6. Adoption du plan d'action 2022-2023
Présentation du plan d'action
Adoption
7. Présentation des prévisions budgétaires 2022-2023
8. Élection au conseil d'administration 2022-2025
Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection
Présentation du poste en élection et mise en candidature
Élection
9. Remerciements et levée de l'assemblée

2. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 10 juin 2021

Il est proposé par Hélène Deslières, appuyé par Jacques Tétreault, l'adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 10 juin 2021, tel que présenté.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-03

3. Adoption des états financiers 2021-2022

Présentation du rapport financier

Youcef Ait Abdeslam de la firme ASBL présente les états financiers 2021-2022. En voici quelques faits saillants :

- ✓ Les revenus ont augmenté substantiellement en raison de la hausse des subventions, pour un total de 999 444 \$.
- ✓ L'année 2019-2020 s'est terminée par un excédent de 36 576 \$, sensiblement du même ordre que l'année précédente.
- ✓ Au 31 mars 2022, le surplus cumulé était de 440 890 \$.
- ✓ De ce surplus cumulé, un montant de 184 460 \$ a été affecté.

Adoption

Il est proposé par Alain Elmaleh, appuyée par Jacques Tétreault, l'adoption des états financiers 2021-2022.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-04

4. Nomination d'une firme d'audit pour 2022-2023

Il est proposé par Miguel Gosselin Dionne, appuyée par Claudie Solar, de reconduire la firme ASBL, société de comptable professionnel agréée inc., pour l'audit de l'année 2022-2023 du CDÉACF.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-05

5. Adoption du rapport d'activités 2021-2022

Présentation du rapport d'activités

En introduction, la directrice du CDÉACF, Judith Rouan, rappelle la vision que s'est donné le CDÉACF pour cinq ans. Les activités réalisées en 2021-2022 la traduisent concrètement, tant par l'équipe qu'avec les membres.

Le rapport d'activités est présenté par l'équipe en rappelant quelques éléments essentiels :

- o Le Centre est redevenu un espace chaleureux, d'accueil et rouvert au public et une bibliothécaire de liaison a été engagée, en s'assurant que les collections restent à jour. Une 1^{ère} activité en présence s'est tenue qui s'intitulait *Empreintes de résistance : Savoirs, justice épistémique et bibliothèque*, animée par Alexandra Pierre.
- o Le CDÉACF a et continue de travailler sur les enjeux sociétaux du numérique, notamment sur l'équité dans les TIC, par exemple, un projet sur la cyberadministration et les impacts des services gouvernementaux en ligne; un état des lieux des pratiques des groupes de femmes et des rapports de pouvoir dans les TIC; une capsule sur les inégalités dans le numérique. Tous les outils se retrouvent sur le site (boîte à outils, vidéos, fiches techniques, etc.).
- o Le CDÉACF est connu pour la diffusion d'informations, par exemple pour ses bulletins de veille dont 23 ont été publiés en 2021-2022.
- o Le projet *Alphabétiser sans stéréotypes* s'est terminé en décembre 2021. Il s'est déroulé sur deux ans et il a servi à créer des outils de sensibilisation dont un guide de rédaction inclusive, et à rassembler du matériel de lecture facile à lire et sans stéréotype. Un groupe membre, La Griffe à

Mont-Laurier, a bénéficié d'une bourse dans le cadre de ce projet pour mettre à jour un outil en ligne, Apprenants branchés. Ont également été créés deux nouvelles mini-bibliothèques, deux trousse didactiques, un dossier spécial et des capsules vidéo.

- o La justice épistémique a aussi été une préoccupation du CDÉACF dans la dernière année par une réflexion sur son apport à la diffusion de savoirs pas ou peu représentés, ou représentés différemment, et qui pourraient être ajoutés à la collection. L'un des résultats a été la production du dossier spécial Dewey n'est pas universel.
- o Le CDÉACF continue d'offrir formations et accompagnements. Un nouveau système d'inscriptions a été développé pour ouvrir aux inscriptions individuelles via un calendrier. Les groupes peuvent également continuer de commander des formations. Des formations se sont ajoutées sur l'écriture inclusive et sur l'animation en présence et à distance.
- o Un partenariat avec AlphaNumérique a permis d'offrir gratuitement 13 formations.
- o Au total, en 2021-2022 : 60 formations données dont 24 gratuitement; 540 participantes et participants; 22 accompagnements techniques ou techno-pédagogiques.
- o Un mode de gestion collaborative est en train d'être implanté avec de nouveaux processus de travail, notamment pour assurer une meilleure autonomie des domaines de travail et leurs interactions. Un groupe de travail a été créé qui est dédié à la gestion collaborative et qui sert de laboratoire pour se l'approprier. Le CDÉACF est appuyé par les firmes Viaconseil et Percolab pour mener à bien ce chantier.

Une participante souligne le travail incroyable de toute l'équipe dans un contexte de pandémie en plus de changements organisationnels imposants.

Une motion de félicitations à l'équipe est proposée par Marianne Lapointe pour l'ensemble du travail réalisé dans l'année 2021-2022.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-06

Quelques commentaires de membres :

- ✓ On s'informe sur l'écriture inclusive.
- ✓ Le groupe La Griffe est heureux d'avoir collaboré avec le CDÉACF dans la dernière année.
- ✓ Tous les outils sont en ligne, mais pas toujours faciles à retrouver. Le site est en refonte présentement et ces difficultés devraient être résolues éventuellement. On invite à contacter le service de référence et d'accueil au besoin (accueil@cdeacf.ca).
- ✓ Le travail du CDÉACF est également remarquable pour rendre visibles un grand nombre de productions d'autres organismes. Beaucoup de contenus ont été intégrés. En même temps, le moteur de recherche et de navigation dans les contenus n'est pas toujours convivial. Il fera partie de la refonte du site. Les membres seront d'ailleurs invités à participer à des tests.
- ✓ On souhaite que le CDÉACF s'ouvre à plus de collaborations à l'international, notamment dans des pays de l'Afrique francophone.

- ✓ Action cancer du sein souligne qu'il a collaboré avec le CDÉACF dans la dernière année et l'a beaucoup appréciée.
- ✓ Le CDÉACF est logé à la Maison Parent-Roback et y est un membre très actif et fort apprécié de la part de tous les autres groupes membres.

Adoption

Il est proposé par Mary-Ann Thériault, appuyée par Marjorie Beaudoin, l'adoption du rapport d'activités 2021-2022.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-07

Mot de remerciements du CA

Aux félicitations pour l'équipe, Miguel Gosselin Dionne joint sa voix et celle du CA afin de souligner le travail exceptionnel de Judith Rouan pour la tenue et la relance du Centre suite à la pandémie, mais aussi pour son engagement dans la mise en place de la gestion collaborative et de la transformation, avec l'équipe, des modes de travail dont la distribution des pouvoirs et des responsabilités au sein du CDÉACF. Judith innove et réussit à amener l'équipe et le CA avec elle pour parvenir à des changements. Elle a réussi à obtenir le financement pour cette transformation en grande partie grâce à la confiance que son travail inspire. Un grand merci à Judith pour sa contribution!

6. Adoption du plan d'action 2022-2023

Présentation du plan d'action

Le plan d'action a été restructuré pour être basé sur trois grands axes qui comportent les objectifs suivants :

1. Offrir des services actualisés et adaptés aux membres et aux publics du CDÉACF
 - 1.1 Offrir des ressources documentaires et faciliter les échanges de savoirs
 - 1.2 Produire et diffuser des savoirs vulgarisés et des ressources accessibles
 - 1.3 Permettre le transfert des expertises
2. Assurer les conditions nécessaires au déploiement des services et des activités du CDÉACF
 - 2.1 Veiller à la cohésion entre les membres de l'équipe, à leur bien-être et à la qualité de leur contribution
 - 2.2 Administrer et gérer les ressources financières et matérielles
 - 2.3 Faire connaître le CDÉACF, ses ressources et ses expertises
3. Garantir la pérennité et la pertinence des expertises du CDÉACF
 - 3.1 Positionner le CDÉACF, financer ses expertises et développer les partenariats adéquats
 - 3.2 Répondre aux besoins des membres et développer un sentiment d'appartenance
 - 3.3 Maintenir et développer les expertises pertinentes

Il est question plus particulièrement des pôles :

- ✓ Diffusion et production des savoirs.
- ✓ Documentation et bibliothèque.

- ✓ Accompagnements et formations.
- ✓ Administration et gouvernance.
- ✓ Vie d'équipe.
- ✓ Communications.
- ✓ Actualisation de la mission et pertinence du CDÉACF.

Lors de la présentation, des questions et commentaires ont porté, notamment, sur les aspects suivants :

- ✓ La définition et les formes des savoirs, vulgarisées, scientifiques : les savoirs scientifiques ne sont pas exclus, mais le CDÉACF reconnaît que ce qu'on appelle parfois la « littérature grise », conçue entre autres par les groupes de femmes et les groupes alpha, a aussi une grande valeur. Le terme « vulgarisé » est utilisé dans l'objectif de rendre accessible ce qui est produit, en étant à l'écoute des membres et des partenaires. Bravo au CDÉACF dont c'est l'une des forces!
- ✓ On suggère d'élargir les préoccupations en matière de cyberviolence pour sensibiliser les groupes autres que ceux travaillant en violence, par exemple aux organismes Famille.
- ✓ On suggère également de prendre en compte les difficultés d'accès aux TIC de la part de groupes tels que les femmes monoparentales et les Autochtones.
- ✓ Le CDÉACF est basé à Montréal, mais il est un organisme pancanadien. Les membres ont accès aux services, qu'ils soient au Québec ou dans une autre province. Cependant, à l'international, le CDÉACF n'est pas structuré présentement, par exemple pour offrir les formations dans d'autres pays. Par contre, le matériel déjà en ligne, téléchargeable, par exemple pour l'autoformation, est disponible. Sur des sujets spécifiques, d'autres moyens pourraient être envisagés et on invite les personnes intéressées à communiquer avec le CDÉACF pour en discuter plus particulièrement.
- ✓ Le volet de la conformité ne se retrouve pas dans le plan d'action. Il n'est pas spécifique aux logiciels libres. Par exemple, une formation est disponible sur la cybersécurité. Plus généralement, c'est le champ de la cybersécurité qui est en cause.
- ✓ On apprécie la présence du CDÉACF sur les médias sociaux.
- ✓ La pandémie a permis au CDÉACF d'obtenir un rayonnement plus large en répondant aux besoins des groupes de communiquer à distance. Mais cela n'empêche pas qu'il est pertinent de faire connaître davantage le CDÉACF.

Adoption

Il est proposé par Alain Elmaleh, appuyée par Marianne Lapointe, l'adoption du plan d'action 2022-2023.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-08

Le plan d'action du CDÉACF, tel qu'adopté, sera rendu disponible en ligne.

7. Présentation des prévisions budgétaires 2022-2023

Les prévisions budgétaires 2022-2023 sont présentées. Elles font état d'un déficit estimé à 175 038 \$. Si un financement supplémentaire n'était pas trouvé, le surplus accumulé serait mis à contribution. De ce montant déficitaire, des affectations totalisant 184 460 \$ ont d'ailleurs déjà été prévues qui sont supérieures au déficit estimé.

Les postes de dépenses les plus importants sont les salaires et le loyer sinon les autres montants prévus aux autres postes de dépenses sont sensiblement les mêmes qu'en 2021-2022.

8. Élection au conseil d'administration 2022-2025

Nomination d'une présidente et d'une secrétaire d'élection

Il est proposé par Miguel Gosselin Dionne, appuyée par Denis Chicoine, que Charlotte Thibault soit la présidente d'élection.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-09

Il est proposé par Miguel Gosselin Dionne, appuyé par Marianne Lapointe, qu'Andrée Savard soit la secrétaire d'élection.

Il est également proposé que les deux scrutatrices soient Catherine St-Arnaud-Babin et Lise Chovino.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-10

Présentation du poste en élection et mise en candidature

Les membres du CA qui poursuivent leur mandat sont présentés. Le mandat de Marguerite Wotto a pris fin et ce poste est en élection.

La période de mise en candidature est ouverte. Deux candidatures sont proposées :

- ⇒ Danielle Fournier présente la candidature d'Anne St-Cerny (Relais-femmes, groupe national/provincial et membre déposant).
- ⇒ Marianne Lapointe présente la candidature de Marguerite Wotto (Centre interdisciplinaire pour la recherche et le développement sur la formation et l'éducation tout au long de la vie, groupe national/provincial).

Les deux acceptent d'être candidates. Elles représentent des membres en règle du CDÉACF. Elles se présentent brièvement. Ensuite, la procédure de vote est expliquée.

Élection

Un vote secret a lieu et Anne St-Cerny est élue.

Il est proposé par Denis Noël, appuyé par Hélène Deslières, de détruire les bulletins de vote.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-11

Par ailleurs, le mandat de la représentante de l'équipe de travail, Isabelle Coutant, a pris fin et l'équipe a décidé de lui confier à nouveau ce mandat.

Il est proposé par Alex Casaubon, appuyé par Élise Ross-Nadié, qu'Isabelle Coutant soit la représentante de l'équipe de travail.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-12

9. Remerciements et levée de l'assemblée

Avant de lever l'assemblée, Judith remercie Marguerite pour son implication et lui dit à bientôt pour de prochaines collaborations. Merci également aux participantes et participants qui sont restés malgré les nombreux défis techniques et de tous ordres, météorologiques et autres, ainsi qu'à Anne, Charlotte et les deux scrutatrices!

Marianne Lapointe propose la levée de l'assemblée générale annuelle 2022 du CDÉACF.

Adoptée à l'unanimité

AGA2022-06-13

Signature : _____ **Date :** _____

Anaïs Hélie-Martel, secrétaire